

با سلام و احترام

بدينوسيله خلاصه بسته حقوق و مزايا ۱۴۰۲ مسئولين محترم فني در استان اصفهان به صورت خلاصه به شرح ذيل اعلام ميگردد.
جهت اطلاعات ييشرter به دستور العمل مراجعه نمايد.

باتوجه به اينكه در سال ۱۴۰۱ عددی قریب به ۵۰٪ به حقوق مسئولین فني نسبت به سال ۱۴۰۰ اضافه گردید و برای سال ۱۴۰۲ قریب به ۴۰٪ اضافه شد، لذا حقوق مسئول فني از سال ۱۴۰۳ فقط به صورت افزایش بخش سایر سطوح مزدي مصوبات وزارت کار مي باشد تا موضوع افزایش حقوق و مزايا کامل‌شفاف و صريح برای سنوات آتی انجام شود و با توجه به اين افزایش‌ها در طول سال نيز هیچ ترمیم حقوقی رخ نخواهد داد.

ردیف	عنوان	ارقام (ريال)
۱	حقوق و مزايا مسئولين فني قابل پرداخت توسط موسس (كارفرما) بصورت ماهيانه (شامل دريافتی حقوق مسئول فني (کارپذير) + کسورات ۷٪ سهم ييمه شده (حداقل ميزان) + کسورات ماليات	۲۹۷.۰۱۰.۰۰۰
۲	جمع کل پرداختی هر مسئول فني (کارپذير) در هر ماه برای موسس (كارفرما) شامل دريافتی حقوق مسئول فني (کارپذير) + کسورات ۷٪ سهم ييمه شده (حداقل ميزان) + کسورات ماليات + ۲۳٪ سهم ييمه کارفرما بصورت ماهيانه	۱۷.۰۰۰.۰۰۰
۳	حقوق و مزايا مسئولين فني قابل پرداخت توسط موسس (كارفرما) بصورت ساعتی (شامل دريافتی حقوق مسئول فني (کارپذير) + کسورات ۷٪ سهم ييمه شده (حداقل ميزان) + کسورات ماليات	۳۱۴.۰۱۰.۰۰۰
۴	جمع کل هزينه هر مسئول فني (کارپذير) در هر ماه برای موسس (كارفرما) شامل دريافتی حقوق مسئول فني (کارپذير) + کسورات ۷٪ سهم ييمه شده (حداقل ميزان) + کسورات ماليات + ۲۳٪ سهم ييمه کارفرما بصورت ساعتی	۱.۶۷۸.۵۷۰
۵	دریافتی حقوق و مزايا مسئولين فني بصورت ماهيانه	۹۶.۰۰۰
۶	دریافتی حقوق و مزايا مسئولين فني بصورت ساعتی	۱.۷۷۴.۵۷۰
۷	دریافتی حقوق و مزايا دكتري داروسازی واحد شرایط به ازاي هر ساعت ۱.۵۰۰.۰۰۰ ریال	۲۶۵.۵۶۰.۰۰۰
۸	دریافتی حقوق و مزايا دكتري داروسازی واحد شرایط به ازاي هر ساعت ۱.۸۱۵.۳۷۴ ریال (مطابق بند ۱- دستور العمل)	۱.۵۰۰.۰۰۰
۹	دریافتی حقوق و مزايا تعطيل کاري و اضافه کاري دكتري داروسازی واحد شرایط به ازاي هر ساعت ۱.۶۶۱.۴۹۵ ریال (مطابق بند ۱- دستور العمل)	۲۶۵.۵۶۰.۰۰۰
۱۰	دریافتی حقوق و مزايا جمهه کاري و تعطيل کاري دكتري داروسازی واحد شرایط به ازاي هر ساعت ۱.۹۳۵.۰۰۰ ریال (مطابق بند ۲- دستور العمل)	۱.۵۰۰.۰۰۰

الف-شایان ذكر است که مزايا مربوط به قانون کار و همچنین مزايا حق مسئوليت، حق فني، عيدي، سنوات، بازرگانی و مزايا دريافتی مسئول فني (کارپذير) فوق منظور گردیده است و پرداخت ماليات حقوق و همچنین ييمه مسئول فني اعم از ۲۳٪ و همچنین ۷٪ به عهده موسس مي باشد و طبق ضوابط دولت پرداخت حق ييمه و ماليات حقوق به مراجع قانوني از تعهدات کارفرما (موسس) مي باشد و عدم رعایت قوانين موجب جرائم چند برابري کارفرما (موسس) از طريق مراجعت دولت خواهد گردید.

ب- موضوع ماليات حقوق همکاران محترم وفق قانون و مقررات کشور انجام مي شود. در خصوص ييمه فومن مسئولين فني در صورتیکه طبق عرف چند د ساله گذشته باشد، سهم ۷٪ حق ييمه به عهده خود مسئول فني است که توسط کارفرما (موسس) از حقوق پرداختي موسس (كارفرما) برداشت و پرداخت مي شود که در جداول اعلام شده لحاظ گردیده است.

پ- در خصوص داروسازاني که در بخش هاي مختلف صنایع تولیدي و شرکت‌های بخش و داروسازان شاغل در بیمارستانها و داروخانه هاي دولتي (هلال احمر، امام سجاد(ع)، شهید منتظری، داروخانه هاي و ايسته به واحد هاي نظامي و انتظامي و بنیاد شهید و ...) مشغول به کار مي باشند، مبلغ ۳۵۷.۸۴۰.۰۸۳ ریال بعنوان حقوق، مزايا، عيدي و سنوات، بازرگانی و مزايا دريافت موسس (کارفرما) بصورت ماهيانه تعیین و پس از کسر کسورات قانوني ييمه و ماليات قابل پرداخت مي باشد. بدويه است فاصله کارخانه تولیدي و شرکت بخش تا مرکز شهر نيز مطابق جداول مربوطه جداگانه منظور خواهد شد.

ت- در ارتباط با مسئول محترم فني که بازنگشته مي باشند با عنایت به اينكه در حقوق مسئول فني حق اولاد منظور گردیده است و افراد بازنگشته عموماً فاقد مزايا حق اولاد مي باشند، از طرفی براي افراد بازنگشته موضوع ۷٪ سهم حق ييمه قابل اعمال نیست، لذا حقوق و مزايا مسئولين محترم فني بازنگشته همانند مسئول فني غير بازنگشته خواهد بود.

ث-شایان ذكر است شرح وظایف مسئول فني مطابق ماده ۲۲ آئین نامه تاسیس، ارائه خدمات و اداره داروخانه ها مورخ ۸ خداداد ۱۴۰۰ سازمان غذا و دارو بوده، لازم الاجرا و تخطی از آن موجب ضمانت است و مسئول فني پاسخگوی عدم اجرای تعهدات خود به کلیه مراجع مربوطه خواهد بود.

ج- مرجع حل اختلاف فی مابین موسسین و مسئولین فني، انجمن داروسازان اصفهان بوده و حکم صادره لازم الاجراء است.