

بسمه تعالی
قرارداد کار موقت ساعتی

۱. کار فرما :

آقای فرزند به شماره ملی متولد به نمایندگی از داروخانه
به آدرس و شماره تلفن که در این قرارداد کار فرما نامیده می شود بدین است
داروخانه با توجه به نوع کار و تعداد کارمندان (همکاران) مشمول قوانین شرکتها و کارگاههای با کمتر از ۱۰ نفر کارمند (همکار) و مشمول قوانین کار موقت ساعتی می گردد و
این قرارداد بعنوان یک قرارداد کار موقت ساعتی تلقی می گردد.

۲. کارمند (همکار) :

خانم آقای فرزند به شماره ملی متولد شماره شناسنامه صادره از
به آدرس و شماره تلفن که در این قرارداد کارمند (همکار) نامیده می شود.

۳. موضوع قرارداد:

استفاده از خدمات خانم آقای
نامبرده رسیده است.
در کارهای جاری مرتبط و اجرایی امور ارجاعی مورد نیاز و ارتباطی که شرح و وظایف محوله به شرح پیوست می باشد و به ریت

۴. مکان ارائه خدمات:

مکان ارائه خدمات در محل داروخانه کار فرما می باشد.

۵. مدت قرارداد:

از تاریخ لغایت تاریخ بامدت و ساعات کار منطبق با نیاز شرکت روزهای شنبه لغایت پنجشنبه خواهد بود، اوقات صبحانه، ناهار و شام و استراحت و تعطیلی بین
روز جزء ساعات کار محسوب نمی شود و برای اوقات کار اضافه بر ساعات عادی ۰۰:۰۸ صبح لغایت ۰۰:۱۰ بعد از ظهر اعم از روزهای جمعه و تعطیلات رسمی نیز با توجه به نوع قرارداد کار ساعتی نیز جزء
ساعات حادی محاسبه و پرداخت می گردد و فوق العاده ای مورد مطالبه کارمند (همکار) نخواهد بود.

۶. حق بیمه :

در صورت انجام قرارداد، کار فرما ملزم است به نسبت ساعات کارکرد کارمند (همکار) وی را بیمه به صورت تمام وقت یا پاره وقت نماید. بدین است بیمه نمودن ۳۰ روز کامل برای فعالیت حداقل
۴۴ ساعت کار ساعتی در هفتگی می باشد و در صورت کارکرد کمتر از ۴۴ ساعت در هفتگی به همان نسبت و به صورت پاره وقت کارمند (همکار) از طریق کار فرما بیمه می گردد.
تبصره ۱) پرسنلی که در محل کار دیگری بیمه شده اند و یا بازنشسته هستند برای کار در داروخانه بیمه نمی گردند.

۷. مجموع مزد و مزایا (مجموع حق السعی و مزایای پایان کار بصورت ساعتی):

مجموع مزد و مزایای ساعتی خانم آقای
 با مشور نمودن مستندات قانونی شامل مزد، حق مسکن، حق خواروبار، بن کارگری، حق مرضی، حائله مندی، حق شیفیت، حق نوبت کاری، حق جذب، حق مدیریت، فوق العاده شغل، حق تعطیل کاری، مزایای پایان کار و غیره مندرج در قانون کار، حقوق ساعتی از قرار حراست کار در مجموع معادل ریال به شرح جدول ذیل تعیین گردید و مورد تأیید و توافق طرفین است که با تأیید اوقات کاری از طرف مدیریت محاسبه و پرداخت تقدیمی در رسید کتبی اخذ می شود و یا توسط چک پرداخت و یا به حساب کارمند واریز می گردد.

مزد مینا (ساعتی) ریال	سایر ساعتی (ریال)	جمع کل ناخالص ساعتی (ریال)	کسورات ساعتی		دریافتی خالص ساعتی ریال
			بیمه سهم کارمند (ساعتی)	مالیات حقوق کارمند (ساعتی)	

تبصره ۱: مشور از سایر جدول فوق، مزایای متعلقه از قبیل حق مسکن، بن و اقلام مصرفی خانوار، حائله مندی، ایاب و ذهاب، حق جذب، حق مدیریت، فوق العاده شغل و شرایط اقلیمی و حق مرضی حق شیفیت، حق نوبت کاری، حق تعطیل کاری و حق اضافه کاری است.

تبصره ۲: در صورت قرارداد و بیمه شدن کارمند توسط کارفرما، کارفرما متعهد به پرداخت ۲۳ درصد از ۳۰ درصد حق بیمه کارمند (همکار) می باشد و همچنین کارمند متعهد به پرداخت ۷ درصد از ۳۰ درصد حق بیمه مذکور می باشد. بدین است ۷ درصد سهم حق بیمه کارمند (همکار) جزء کسورات حقوق و مزایای کارمند قرار گرفته و در پایان حرامه و یا یکجا در پایان حرامه در زمان تسویه حساب کامل سالیانه توسط کارفرما با کارمند (همکار) تسویه حساب می گردد.

تبصره ۳: مالیات حقوق کارمند بعهده کارمند است و طبق ضوابط جاری کشور از دریافتی کارمند در پایان حرامه یا در پایان حرامه کسر می گردد.

۸. افزایش حقوق سالانه :

با توجه به قرارداد ساعتی کار کارکنان داروخانه و همچنین با توجه به بخشنامه های مصوب شورای عالی کار در ابتدای سال کارکنان داروخانه مشمول افزایش درصدی به مبلغ ساعتی سال قبل به انضمام افزایش مبلغی ثابت به ازای حراست کار خواهند بود که در صد افزایش به انضمام مبلغ ثابت در فروردین ماه حرامه توسط انجمن داروسازان استان اصفهان طی بخشنامه ای در سایت انجمن توصیه می گردد.

۹. تسویه حساب :

در پایان مدت قرارداد با توجه به تعداد ساعات حضور در قرارداد کار موقت ساعتی سنوات خدمت و عیدی و پاداش کارمند محاسبه و بصورت جداگانه پرداخت می گردد و فرم تسویه حساب پایان مدت قرارداد بصورت جداگانه تکمیل و امضاء می شود، لذا خانم آقای
 مدنی که در داروخانه شافل بوده است با دریافت مزد و مزایای ساعتی و مزایای پایان کار ساعتی به شرح توافق بالا که هرگز مزایای بنی قانونی در آن لحاظ شده است و به انضمام چک مربوط به سنوات و عیدی و پاداش که پایان قرارداد اخذ می نماید هرگونه ادعای فردی و حقوقی و مزایا را از خود سلب می نماید و قرارداد خود را خاتمه یافته تلقی و تسویه حساب کامل با داروخانه می نماید.

کارمند (همکار)
 نام و نام خانوادگی
 امضاء
 اثر انگشت

کارفرما
 نام و نام خانوادگی
 امضاء
 مهر داروخانه

فرم تسویه حساب پایان مدت قرارداد کار موقت ساعتی

اینجناب خانم آقای فرزند شماره ملی کارمند (همکار) در قرارداد ساعتی کار موقت در داروخانه

..... مشمول قوانین کار ساعتی موقت در کارگاههای کمتر از ۱۰ نفر می باشم، لذا با آگاهی کامل از قوانین و مقررات با توافق کامل و قبول شرایط این قرارداد به حرمندی که در داروخانه

..... شامل بوده ام بادیات مزد و مزایای ساعتی خود طی قرارداد پیوست و به شرح جدول ذیل تا تاریخ بادیات حقوق ساعتی در طول مدت قرارداد که شامل مزد

و حق السعی و مزایای پایان کار بوده است، هرگونه اعتراض و ادعای مزدی و حقوقی و مزایای پایان کار شامل حق مسکن، بن خواربار، پدیه سنواتی، عائله مندی، بازخرید مرضی، حق شینت،

حق تعطیل کاری، حق نوبت کاری، حق اضافه کاری را از خود سلب می نمایم و همچنین با دریافت مبلغ ریال در تاریخ در پایان مدت قرارداد

ملی چک شماره بانک با توجه به تعداد ساعات کارکرد و همچنین با توجه به مبلغ دریافتی ماهیانه در طی قرارداد کار موقت ساعتی، عیدی و پاداش و حق سنوات و سایر

مزایای پایان کار و مجموع حق السعی خود را دریافت داشته ام. لذا بادیات چک مذکور و همچنین دریافت حقوق ساعتی خود و طول مدت قرارداد اعلام می دارم که کلیه حق و حقوق و مزایای قانونی پایان کار خود شامل

جدول ذیل را دریافت داشته ام و با داروخانه تسویه حساب کامل تا تاریخ نموده ام و حق هیچگونه ادعا و اعتراضی را در آینده نخواهم داشت.

جدول کل دریافتی مزایای پایان کار با توجه به چک دریافتی پایان قرارداد و همچنین مستتر در حقوق ساعتی دریافتی ماهیانه

جمع کل ساعات در مدت قرارداد	دریافتی بابت عیدی و پاداش ساعتی	دریافتی بابت حق سنوات پایان کار ساعتی	دریافتی بابت حق مسکن ساعتی	دریافتی بابت بن خوار و بار ساعتی	دریافتی بابت پایه سنواتی سابقه ساعتی	دریافتی بابت عائله مندی ساعتی	دریافتی بابت بازخرید مرخصی ساعتی	دریافتی بابت عائله مندی ساعتی	دریافتی بابت عائله مندی ساعتی	جمع کل دریافتی بابت مزایای تسویه و پایان کار

(ارقام جدول فوق به ریال است.)

نام و نام خانوادگی کارمند (همکار)

امضاء

تاریخ:

اثر انگشت یا مهر کارمند

بصورت ۱). حق عائله مندی فقط به افرادی تعلق می گیرد که بیش از ۲۲۰ روز سابقه بیمه داشته باشند که در صورت شمولیت در حقوق ساعتی پرداختی ماهیانه منظور شده است.

بصورت ۲). برای کارگاههای کمتر از ۱۰ نفر پرسنل، معادل ۲۲ روز مرخصی برای یکسال کار کامل منظور می شود که در حقوق ساعتی پرداختی ماهیانه منظور شده است.

بصورت ۳). سایر مزایای پایان کار در جدول فوق نیز در حقوق ساعتی پرداختی ماهیانه و یا چک پرداختی آخر سال منظور شده است.